

Ein Sprungbrett für Erfolg im Unternehmen

Österreichischer Gewerbeverein.
Das Mentorship Programm des ÖGV geht nach großem Erfolg in die zweite Runde – warum sich Unternehmerinnen und Unternehmer im Herbst gleich anmelden sollten



Austausch von Erfahrungen, Wissensvermittlung und die Erkundung von Möglichkeiten – diese Motivation führte 1839 zur Gründung des Österreichischen Gewerbevereins (ÖGV). Heute, angesichts der raschen technologischen Entwicklungen, ist dieser Austausch genauso relevant wie damals. Er ermöglicht Unternehmen erfolgreich zu wachsen und zu bestehen, indem Potenziale gemeinsam erkannt und bewertet werden. Aus diesem Grund wurde das ÖGV Mentorship ins Leben gerufen.

Programmstruktur und -Ziele

Das einzigartige Programm des ÖGV verknüpft aufstrebende Jungunternehmerinnen und Jungunternehmer mit dem umfangreichen Wissen von Expertinnen und Experten aus dem weitreichenden Netzwerk des ÖGV. Ein speziell entwickeltes Curriculum legt fest, wann und wie Meilensteine erreicht werden



„Unternehmertum bedeutet oft Einsamkeit in schwierigen Momenten. Ein vertrauensvoller Rahmen und Rettungsanker sind entscheidend.“

Peter Lieber
ÖGV-Präsident

sollen, während die Mentees an ihrer Umsetzung arbeiten. Die Mentees setzen sich dabei individuelle Ziele, die in sechs Fachbereichen – Finanzierung und Liquiditätsmanagement, Recht, Vertrieb, Marketing/Kommunikation, Innovationsmanagement sowie Führung und Leadership – von Mentorinnen und Mentoren behandelt werden. In dreistündigen Workshops mit maximal vier Teilnehmenden werden spezifische



„Der Erfahrungsaustausch zwischen Mentee und Mentorin bzw. Mentor ist für beide Seiten wertvoll. Gegenseitiges Vertrauen ist dabei die Voraussetzung.“

Salomé Wagner,
ÖGV-Vizepräsidentin

Anliegen bearbeitet und individuelle Lösungsansätze erarbeitet. Ein regelmäßiger Austausch in der Gruppe und die Überprüfung des Fortschritts bilden dabei die Grundlage für den Erfolg.

Erfahrungsaustausch und Wissensgewinn

„Der oft unerwartete aber dann umso mehr geschätzte Benefit für Mentoren wie Mentees ist der buchstäbliche Austausch von Wissen, Zugängen und Verständnis. Während die ‚Erfahrenen‘ tiefe Einblicke in klassische Unternehmensfelder und reichlich Erlebtes bieten, profitieren sie von neuen Methodenwissen, aktuellen technischen und digitalen Entwicklungen sowie der flexiblen Arbeitsweise der ‚Jungen‘“, erklärt Stephan Blahut, Generalsekretär des ÖGV. „Der Erfahrungsaustausch



„Der oft unerwartete aber dann umso mehr geschätzte Benefit für Mentoren wie Mentees ist der buchstäbliche Austausch von Wissen, Zugängen und Verständnis.“

Stephan Blahut
ÖGV-Generalsekretär

zwischen Mentee und Mentorin bzw. Mentor ist für beide Seiten wertvoll. Gegenseitiges Vertrauen ist dabei die Voraussetzung. Zuerst braucht es eine klar formulierte Ziel-

definition und die anstehenden Fragen, um wertvolle Rückmeldungen der Mentorinnen und Mentoren zu ermöglichen. Diese kommen aus einem persönlichen Erfahrungsschatz und zeigen auf, welche persönlichen, finanziellen und organisatorischen Ressourcen für den kommenden Weg benötigt werden. Die Perspektive der Mentees kann für Mentorinnen und Mentoren wiederum Inspiration sein, den eigenen Weg mit diesem Blick zu schärfen“, ergänzt Salomé Wagner, Vizepräsidentin des ÖGV. Weiters hebt sie die Besonderheiten des Mentorship Programms hervor: „Wir unterstützen Unternehmerinnen und Unternehmer, die ein Unternehmen nachhaltig ausbauen wollen. Im Gegensatz zu vielen anderen Programmen legen wir Wert auf konkrete Projekte und intensiven Austausch.“ Dieser Austausch sei nicht nur auf technologische Innovationen fo-

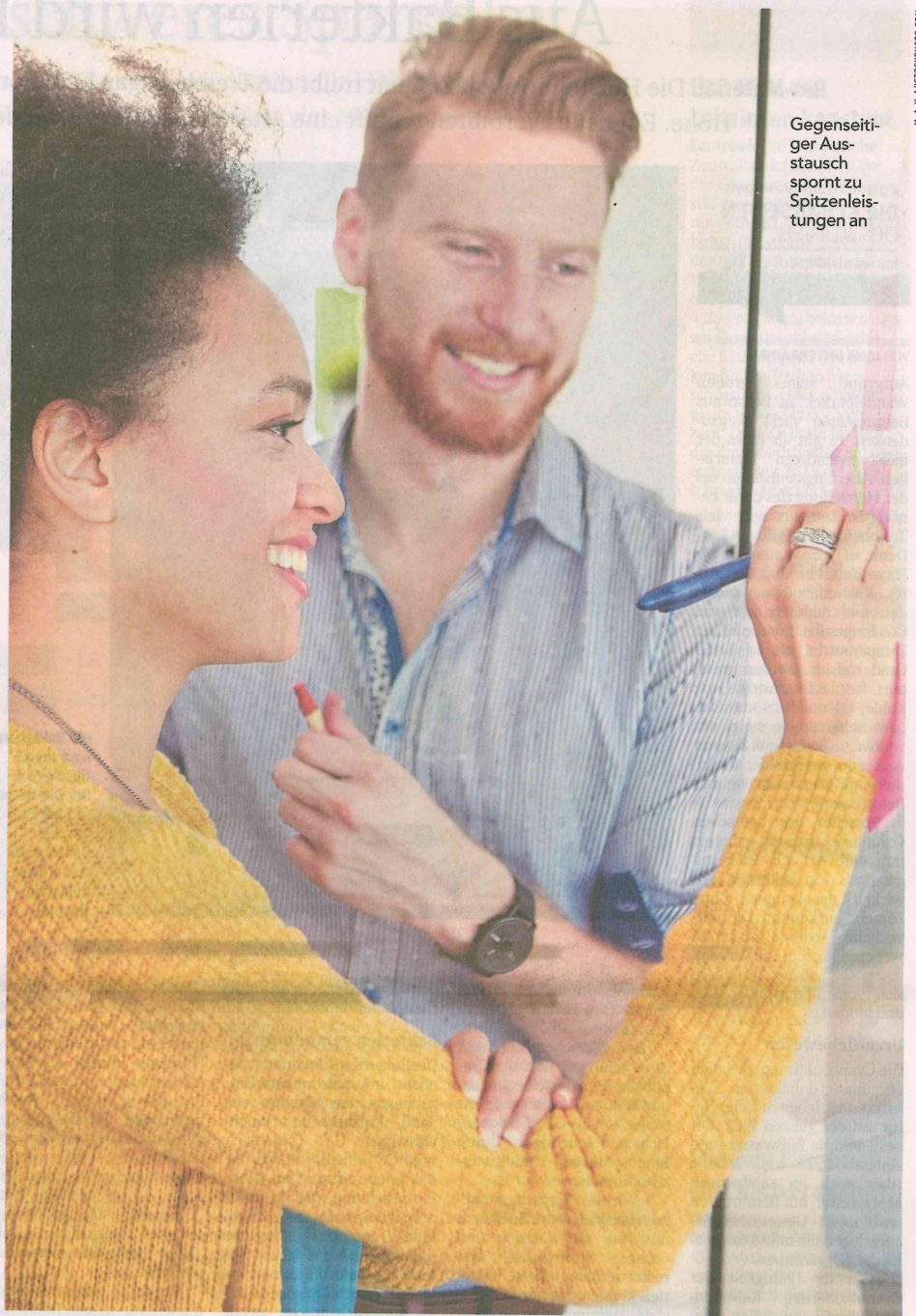
kussiert, sondern diene auch dazu, unternehmerische Energie zu fördern und praktisch umzusetzen. „Das erste Jahr des Programms hat gezeigt, wie wichtig diese interaktive und kreative Gestaltung für den Erfolg der Teilnehmer ist“, fügt Wagner hinzu.

Netzwerke, Inspiration und Resilienz

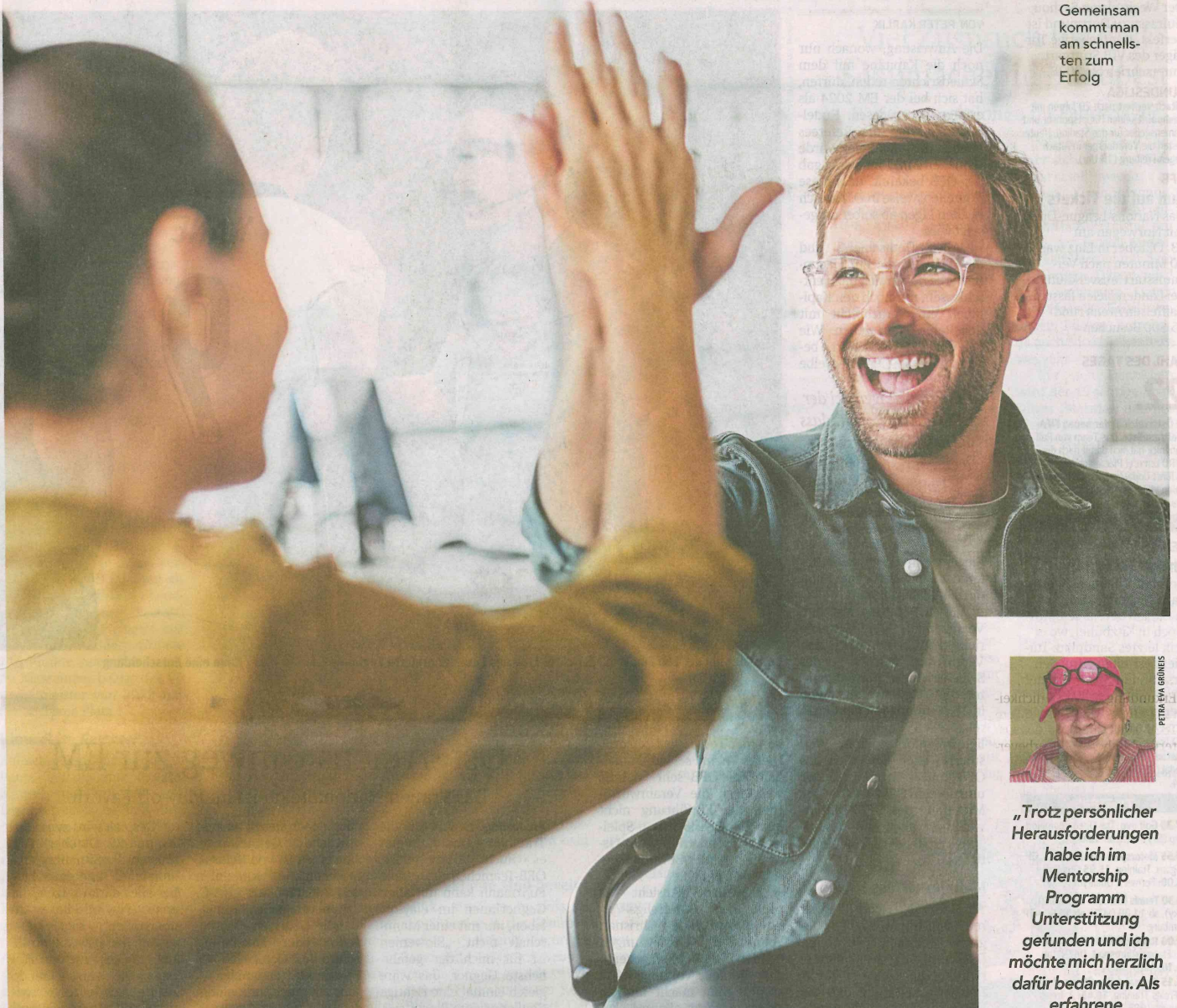
Dagmar Bachrich, ZWEI2 – Sales Lösungen & Content Creations und Programminiatorin, fasst die Essenz des Mentorship Programms zusammen: „Unser Programm bietet nicht nur praktische Unterstützung, sondern auch die nötige Inspiration und Resilienz, um unternehmerische Herausforderungen anzugehen. Der Austausch unter Gleichgesinnten ist dabei unverzichtbar.“ Dem pflichtet auch ÖGV-Präsident Peter Lieber bei: „Unternehmertum bedeutet oft Einsamkeit in

schwierigen Momenten. Ein vertrauensvoller Rahmen und Rettungsanker sind entscheidend. Ich glaube an Ideen und an Durchhalten, nicht an das schnelle Geld. Man muss sich etwas zutrauen und dann einfach machen.“

Das Mentorship Programm des ÖGV ist ein Sprungbrett, um erfolgreich den nächsten Entwicklungsschritt des jungen Unternehmens anzugehen, verbunden mit persönlicher Entwicklung. Durch gemeinsame Projekte, interaktive Workshops und inspirierende Mentorinnen und Mentoren wird eine Community geschaffen, die Unternehmerinnen und Unternehmer in jeder Phase ihres unternehmerischen Lebens unterstützt. Nutzen Sie die Chance, Ihr Unternehmertum auf die nächste Stufe zu heben und melden Sie sich ab dem 9. Oktober an unter mentorship@gewerbeverein.at!



Gegenseitiger Austausch spornt zu Spitzenleistungen an



Beim ÖGV weiß man: Gemeinsam kommt man am schnellsten zum Erfolg



PETRA EVA GRÜNEIS

„Trotz persönlicher Herausforderungen habe ich im Mentorship Programm Unterstützung gefunden und ich möchte mich herzlich dafür bedanken. Als erfahrene Jungunternehmerin habe ich den Sprung in die Selbstständigkeit gewagt. Obwohl ich aufgrund meiner Diagnose im Dezember nicht so intensiv dabei sein konnte, bin ich dankbar für die Unterstützung und die wertvollen Ratschläge meiner Mentorinnen. Diese haben mir viele wichtige Impulse gegeben, die ich nun in meinem Kopf trage. Für mich ist dieser Weg noch lange nicht zu Ende.“

Petra Eva Grüneis
Unternehmensberaterin im Bereich nachhaltiger Lebensmittel



BIRGIT WEIB

„Früher war ich eh eine Einzelkämpferin. Jetzt erlebe ich, wie wertvoll die Gemeinschaft und der Wissensaustausch sind. Besonders die Vielfalt der Mentorinnen und Mentoren hat meine Positionierung und Kundenansprache deutlich verbessert.“

Isabella Zierhut
Teamcoach und Workshopdesignerin



ROMAR FERRY

„Das Programm hilft uns nicht nur, unternehmerisch zu denken, sondern auch komplexe Herausforderungen anzugehen. Der Austausch mit erfahrenen Unternehmern ist dabei entscheidend, um unsere Strategien zu verfeinern und zukunftsfähig zu machen.“

Nina Alice Bauregger
GF der Austrian Leadership Academy



MARTINA REITERER

„Ich war auf der Suche nach einem Weg, mein Angebot zu skalieren und bin durch das Programm auf Dagmar gestoßen, die mich ständig motiviert hat, dranzubleiben. Jetzt, mit einem erfolgreich gestarteten Online-Training, fühle ich mich sicherer und besser positioniert.“

Martina Reiterer
Trainerin für Augengesundheit



THERESA LIEBER

„Ursprünglich wollte ich mit Workshops expandieren, doch dann habe ich meine Leidenschaft für Musik wiederentdeckt. Das Programm hat mir geholfen, mein Harfen-Business zu intensivieren und eine neue Marke zu etablieren.“

Theresa Lieber
Unternehmerin und Musikerin



MAX LIMBECK

„Das Mentorship Programm gab mir die Ruhe und den Rückhalt, um mein Unternehmen weiterzuentwickeln. Mit der Unterstützung der Community konnte ich mich auf die Genossenschaft und ein neues Unternehmen konzentrieren, beide erfolgreich ausbauen.“

Maximilian Limbeck-Lilienau
Softwarearchitekt und Entwickler